



**Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől**

4800 Vásárosnamény, Tamási Áron utca 1.

Telefon/Fax: 0645/470-652

honlap: [www.vasarosnameny.hu](http://www.vasarosnameny.hu)

e-mail: [polgarmester@vasarosnameny.hu](mailto:polgarmester@vasarosnameny.hu)

Száma: 151/5731-7/2021.

Készítette: Szabóné Széles Erzsébet ügyintéző/Hatósági csoport/Önkormányzati osztály

A határozati javaslat elfogadásához  
egyszerű többség szükséges!

**ELŐTERJESZTÉS**

- a Képviselő-testülethez -

**a Vásárosnaményi Játékkország Óvodái óvodavezetői (magasabb vezető) álláshelyének  
betöltésére irányuló pályázat elbírálására**

(Készült: a Képviselő-testület 2021. augusztus 31. ülésére)

*Tisztelt Képviselő-testület!*

Olcsva Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2021. (II. 3.) számú határozata alapján Olcsva Község Önkormányzata 2021. augusztus 31. napjával kilép a Vásárosnamény Város, valamint Olcsva Község Óvoda Fenntartó Társulásból (a továbbiakban: Társulás), egyúttal Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésének 6. pontjában megnevezett óvodai ellátás közfeladatát 2021. szeptember 1. napjától a Tornyospálcai Református Egyházközséggel (székhelye: 4642 Tornyospálca, Árpád tér 4., a továbbiakban: Egyházközség) megkötött megállapodás alapján fogja biztosítani.

A Vásárosnaményi Játékkország Óvodái Platán Tagóvodája ennek megfelelően kiválik a Vásárosnaményi Játékkország Óvodáiból (a továbbiakban: Intézmény) és beolvad az Egyházközség által fenntartott Áldás Református Óvodába, amely ezzel az új feladat-ellátási hellyel (telephellyel) bővül. A Társulás a Vásárosnaményi Játékkország Óvodái elnevezésű intézmény fenntartói jogát – a Platán Tagóvoda nélkül – 2021. szeptember 1. napjától Vásárosnamény Város Önkormányzata részére adja át. Így az óvodai ellátás feladatát – a Társulás megszűnését követően – Önkormányzatunk a továbbiakban az Intézmény útján látja el.

A Társulás 8/2021. (V. 20.) számú Társulási Tanácsi határozat 7) pontjában foglaltaknak megfelelően **Vezené Oszlár Ildikó intézményvezető** (sz: Vásárosnamény, 1975.01.19., an.:Tóth Margit, lh: 4800 Vásárosnamény, Béke u. 13. sz., a továbbiakban: Közalkalmazott) **magasabb vezetői megbízását** – a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23. § (5) bekezdés alapján - **2021. augusztus 31. napjával visszavonta**, illetve ugyanezen nappal a **közalkalmazotti jogviszonyát közös megegyezéssel** - a Kjt. 25. § (2) bekezdésének a) pontja alapján - **megszüntette**.

A magasabb intézményvezetői megbízás feltételeit a vonatkozó jogszabályok az alábbiak szerint határozzák meg:

1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: **Kjt.**)

„20. § (1) A közalkalmazotti jogviszony alanyai a munkáltató és a közalkalmazott.

(2) **Közalkalmazotti jogviszony**

a) **büntetlen előéletű,**

b) **tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá**

c) **magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett**

d) .....

személlyel létesíthető.

.....

(2d) **Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető**

a) **a büntetőeljárás jogerős befejezéséig .....**

b) **azzal, aki a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, vagy**

c) **azzal, aki az a) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.**

(2e) **Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető azzal, akivel szemben a (2d) bekezdés a) pontjában meghatározott**

a) **szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,**

aa) **öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,**

ab) **ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig;**

b) **szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig;**

c) **szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított öt évig.**

(3) **Végrehajtási jogszabály a jogviszony létesítéséhez**

a) a (2) bekezdés b) és c) pontjában foglalt feltétel alól mentesítést adhat,

b) **magyar állampolgárságot, magyar nyelvtudást, illetőleg cselekvőképességet írhat elő.**

(4) **A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és - ha a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.**

(5) **A munkáltató felhívására a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.**

(6) .....

(7) **Ha a közalkalmazott igazolja, hogy büntetlen előéletű, nem áll a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, nem áll a (6) bekezdésben meghatározott foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, továbbá - a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszony esetén - nem állnak fenn vele szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok, akkor a munkáltató a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a közalkalmazott részére megtéríti. .... ”**

2) A Kjt. 23. §- a alapján:

„23. § (1) A **magasabb vezetői**, illetve vezetői feladat ellátása **magasabb vezető**, illetve vezető **beosztásra történő megbízással** (a továbbiakban: megbízott vezető) **történik**. A **magasabb vezetői**, illetve vezetői **megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait**. A megbízást és annak elfogadását **írásba kell foglalni**. **Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet**. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A **munkáltató vezetője** és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető **magasabb vezetőnek minősül**. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, **legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól**.

3) A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) számú Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 21. §- a a magasabb vezetői megbízást az alábbiak szerint szabályozza:

„21. § A **köznevelési intézményben - az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül -**

a) **magasabb vezetői megbízásnak minősül:**

aa) a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott **intézményvezetői megbízás**,

ab) a **tagintézményvezetői megbízás**,

ac) az **intézményegység-vezetői megbízás**,

ad) az **intézményvezető-helyettesi megbízás**,

ae) a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény kivételével a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti **intézményvezető-helyettesi megbízás**,

b) vezetői megbízásnak minősül:

ba) a **tagintézményvezető-helyettesi megbízás**,

bb) az **intézményegységvezető-helyettesi megbízás**,

bc) a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti **vezetői megbízás**. ”

4) A Kjt. 20/A §- a szerint:

„20/A. § (1) **Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető**. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a **pályázati feltételeknek megfelelt**. A **pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki**. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

... ..

(3) A **pályázati felhívásban meg kell jelölni:**

a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: **személyügyi központ**) **internetes oldalán kell közzétenni**. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) **ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,**

b) **ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá**

c) **a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen**

**a helyben szokásos módon köteles közzétenni.** Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. **A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet.** Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételétől kell számítani.

(5) **A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja**

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott **legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.** A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

**a) hatvan napon belül, vagy**

**b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,**

**dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.** Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8)

(9)

20/B. § (1) **A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.**

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”

5) A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) az alábbiak szerint szabályozza az intézményvezetői megbízás feltételeit:

„67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

...  
(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira...

...  
(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.”

6) A szakmai gyakorlat feltételeiről a Vhr. 29. § (3)-(4) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„29. § (3) Intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként

a) óvodában óvodapedagógus-munkakörben,

b) más nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben, valamint

c) felsőfokú oktatási intézményben oktatói munkakörben

eltöltött időt kell figyelembe venni.

(4) A (3) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a 6. §-a és 6/A. §-a szerint a szakmai gyakorlatba be nem számítható időtartam.”

7) A Kjt. 21. § és a 21/A. §-a rendelkezik a közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételeiről:

„21. § (1) A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.

.....”

21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

.....

**(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.**

**8) Intézményvezetői megbízás esetén a próbaidőről a Vhr. 29. § (2) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:**

„29. § ... ..

**(2) Nem köthető ki próbaidő annak a részére sem, aki**

**a) pedagógus-munkakörben eltöltött legalább öt év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett magasabb vezetői megbízást kap, vagy**  
**b) a pedagógiai intézet alaptevékenysége szerinti munkakörben legalább tíz év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy kinevezésével egyidejűleg magasabb vezetői megbízást kap.**

....”

**9) Az intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályait a Vhr. szabályozza az alábbiak szerint:**

„22. § (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

...

**(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.**

**(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.**

**(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - az állami intézményfenntartó központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízza (a továbbiakban: pályáztató) látja el.**

...

**(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:**

**a) a munkahely megjelölését,**

**b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,**

**c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint**

**d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.**

**23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.**

**(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.**

....

„(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatot a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.”

A fentiek értelmében került sor az Önkormányzatunk 63/2021. (V. 20.) számú határozata alapján nyilvános pályázat (a továbbiakban: **Felhívás**) meghirdetésére a **Vásárosnaményi Játékszág Óvodái igazgatói (magasabb vezetői)** álláshelyének betöltésére. A pályázat benyújtására a Nemzeti Közigazgatási Intézet (NKI) honlapján történő közzétételtől számított 30 nap állt rendelkezésre. A Felhívás 2021. június 1. napján jelent meg, a pályázatokat érvényesen 2021. június 30. napjáig lehetett benyújtani postai küldeményként. A benyújtásra nyitva álló határidőben 1 pályázat érkezett, még pedig a jelenlegi intézményvezetőtől.

A pályázat részeként kötelező jelleggel az alábbi iratokat, igazolásokat kellett csatolni:

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó vezetési, fejlesztési program, amely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre és gazdálkodásra épülő és fenntartói stratégiai célok megvalósulását célzó fejlesztési elképzeléseket,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakvizsgát igazoló okiratok másolata,
- szakmai gyakorlatot igazoló munkáltatói igazolás,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza azt, hogy a betöltendő munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem áll,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó hozzájáruló nyilatkozata, hogy a pályázati eljárásban részt vevők a teljes pályázati anyagba betekinthessenek,
- nyilatkozat az egyes vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint előírt vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról,
- nyilatkozat arról, hogy a Kjt. 41. § (2) bekezdése szerinti összeférhetetlenség nem áll fenn,
- nyilatkozat a pályázatnak a szakbizottság és a testületi ülés nyílt, vagy zárt ülésen történő tárgyalásáról.

*A pályázati határidő lejártáig 1 db pályázat érkezett lezárt, sértetlen borítékban. A benyújtott pályázatról tett megállapítások a következők:*

**Vezené Oszlár Ildikó** 4800 Vásárosnamény, Béke u. 13. szám alatti lakos pályázata:

A pályázat érkezésének ideje: 2021. június 29. 11.35. óra.

A pályázat minden iratot és igazolást érvényesen tartalmazott.

Végzettséget, szakképzettséget igazoló dokumentumok:

- 416/96. számon a Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskolán szerzett **óvodapedagógusi** oklevél;
- PTD006939 sorszámú, 7-104/2002. számú a Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán szerzett **jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó** szakirányú végzettség,;
- 169/30/2012 sorszámú, az „Érzelmi, akarati, szocializációs képességek megismerésének, fejlesztésének korszerű módszerei, eszközei az óvodában” Tanúsítvány a SULISZERVIZ Oktatási

és Szakértői Iroda Kft. 4029 Debrecen, Pacsirta u. 12. Által szervezett továbbképzésen való részvételről,

- PTH045603 sorszám, 18769 törzskönyvi számon a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen szerzett **szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető** szakképzettség.

- *A pályázat felbontása során megállapításra került tehát, hogy a pályázó minden előírt dokumentumot csatolt, a pályázat formai szempontból megfelelő.*

A pályázót 2021. július 14. napján három főből álló szakmai bíráló bizottság hallgatta meg.

Előterjesztésem mellékletét képezi a szakmai szakértői vélemény, az eseti bizottság elnökének összegző véleménye, valamint a határozati javaslat.

Vásárosnamény, 2021. július 16.



*Filep Sándor  
polgármester*



„Határozati javaslat”  
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../.....(.....) önkormányzati határozata

**a Vásárosnaményi Játékkország Óvodái óvodavezetői (magasabb vezető) álláshelyének  
betöltésére irányuló pályázat elbírálásáról**

A Képviselő-testület:

- 1) megismerte és megtárgyalta a Vásárosnaményi Játékkország Óvodái (a továbbiakban: Intézmény) magasabb vezető (intézményvezető) beosztásra történő megbízás ellátására benyújtott pályázatot.
- 2) Tekintettel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezéseire, valamint a pályázatot döntésre előkészítő szakmai-szakértői bizottság véleményére, a következő döntést hozza:
  - a) **Megbízza** Vezséné Oszlár Ildikó, 4800 Vásárosnamény, Béke u. 13. sz. alatti lakost 2021. szeptember 1. napjától 2026. augusztus 31. napjáig – öt évre – a Vásárosnaményi Játékkország Óvodái óvodavezetői (magasabb vezetői) feladataival.
  - b) Havi illetményét (figyelemmel a Kjt. vonatkozó rendelkezéseire) az alábbiak szerint **állapítja meg:**

A 2013. évi CCXXX tv. 7. sz. melléklete szerinti garantált illetmény  
(Pedagógus I fokozat 08 fizetési kategória): 283 185 Ft

**Garantált illetmény összesen:** 283 185 Ft  
**Összesen kerekítve:** ..... Ft

Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész ..... Ft

**Illetménypótlék:**

- magasabb vezetői pótlék mértéke a pótlékalap ..... %-a  
2021. 09. 01.-2026.08. 31. .... % figyelembevételével: 200 970 Ft

**Illetményen felüli pótlékok és kiegészítések:**

- Nehéz körülmények között végzett munka pótléka  
mértéke a pótlékalap 10%-a 18 270 Ft  
- Ágazati szakmai pótlék: 23 318 Ft

**Összesen:** 46 588 Ft

**Járandóságok összesen:** 530 743 Ft.

- c) **Felkéri a Polgármestert, hogy Vezséné Oszlár Ildikó közalkalmazott részére adja át a megbízással kapcsolatos iratokat, s azokat küldje meg a Magyar Államkincstár számára is.**

Felelős: Polgármester

Határidő: 2021. augusztus 31.

A határozatot kapják:

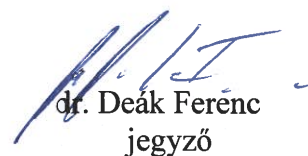
- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Önkormányzati Osztály Vezetője (helyben).
- 3) Vásárosnaményi Játékszín Óvodái (székhelyén).

Ellenőrizte:.....  
dr. Fórizs Erzsébet osztályvezető

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2021. július 16.



  
dr. Deák Ferenc  
jegyző

**Szakmai vélemény**  
**A Vásárosnaményi Játékosország Óvodái óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására benyújtott pályázatról**

**Vezeéné Oszlár Ildikó** óvodavezetői pályázata tartalmilag és formailag is teljes mértékig megfelel az érvényben lévő törvényi és szakmai elvárásoknak. A pályázó szakmai életútjának bemutatásával, valamint a csatolt dokumentumokkal hitelesen igazolja, hogy rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges végzettségekkel, a szakmai – vezetői kompetenciákat erősítő személyes készségekkel, képességekkel.

Az elmúlt négy év vezetői tevékenységének értékelése meggyőzően bizonyítja, hogy képes az intézmény vezetésére, operatív irányítására, a változások eredményes kezelésére. Valós helyzetelemzésre építve határozza meg az újabb célkitűzéseit, melyben alapvetően épít a kialakult belső és külső partneri kapcsolatrendszerre. Az intézmény tagjait tekinti az óvoda elsődleges erőforrásának, és a nevelési eredményekre építi a nevelőközösség fejlődését szolgáló elképzeléseit.

A pedagógiai hitvallása alapjául szolgáló gyermekközpontúság alátámasztja, hogy terveit a gyermekek érték-központú nevelésének rendeli alá. Erre alapozza a tanulás és tanítás folyamatának irányítását. Épít a múlt értékeire a megújult és megfiatalodott nevelőközösségre támaszkodva. A jövőkép alakításhoz a külső és belső önértékelési intézményértékelési eredményekre, tapasztalatokra támaszkodva fogadtatja el a közösséggel együtt kialakított újítási kezdeményezéseket.

Felelősen gondolkodó vezetőként önmagát is motiválja a vezetői attitűd fejlesztésére, a folyamatos önképzésre, példát adva ezzel is a munkatársaknak. A teamekben végzett szakmai tevékenység irányításával, a feladatok megosztásával valamint a továbbképzéseken való részvétel feltételeinek biztosításával készíti a nevelőközösséget az egyre magasabb teljesítmény elérésére.

A kitűzött célok sikeres megvalósítása érdekében biztosítja a gördülékeny működéshez szükséges tárgyi, technikai, eszközbeli szükségleteket, kihasználva az adódó lehetőségeket. Gondosan figyel az épületek állagmegóvására, támaszkodik a rendelkezésre álló humán erőforrásra, az önkormányzattal kialakult eredményes együttműködésre.

A külső kapcsolatépítésben kezdeményező, együttműködő, jól menedzseli az intézményt. Különösen dicséretes a mentori feladatok ellátásának felvállalása a Nyíregyházi Egyetemmel kötött együttműködési megállapodás szerint.

Összességében a pályázatban leírt, reális helyzetértékelésre épülő vezetői elképzelések koherensek a szülői igényekkel, a fenntartói elvárásokkal. A pályázó által megfogalmazott jövőkép és vezetési program összhangban van a Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott tantervi szabályozó dokumentumok elvárásaival. Mindez meggyőző biztosítéka

annak, hogy a gyermekek harmonikusan fejlődjenek, és óvodáskor végére egyéni fejlettségük legmagasabb fokára jussanak a Vezséné Oszlár Ildikó vezetése alatt álló intézményben.

Vásárosnamény 2021. július 14.

Badak Gyuláné s.k.

### **A szakmai-szakértői bizottság véleménye**

A pályázó részletes, alapos helyzetelemzést tárt elénk, az ebből adódó feladatokat megfogalmazva. Reálisan elemezte a tagóvodák tárgyi és személyi feltételeit.

Színvonalas szakmai munkájukról átfogó képet kaptunk, mindez a szakmai, pedagógiai törvényi dokumentumoknak, előírásoknak megfelelő.

A pályázó jól látja az utóbbi évek pozitív és negatív tendenciáit, az ebből adódó feladatokat. Mindezek megoldására folyamatosan törekszik. Elemzi a kapcsolattartás (szülő, iskola, bölcsőde stb.) jelenlegi formáit a hatékonyság, továbblépés lehetőségeit.

Felvázolja az utóbbi három évben történt külső ellenőrzéseket (tanfelügyelet, Államkincstár, Kormányhivatal) melyek elismeréssel zárultak.

A pályázó vezetési programja, vezetői prioritásai jól tükrözik személyiségét, szakmaiságát /gyermekközpontúság, egyesi sajátosságok feltárása, sokoldalú nevelés/.

Vezetői tevékenységével eddig is bizonyította és továbbra is meghatározónak tartja a következőket:

hitelesség, empátia, folyamatos továbbképzés, a dolgozók munkájának elismerése.

Kiemelt feladatának tekinti a szervezeti kultúra fejlesztése érdekében a szervezeti értékrend és a dolgozók magatartása közötti összhang kialakítását.

A pályázó a kulcskompetenciák alapján is összegezte a megvalósítandó feladatokat. Ütemezte az elkövetkezendő öt év tennivalóit a célok elérése érdekében.

***Vezeéné Oszlár Ildikó pályázatát, személyét, eddigi tevékenységét ismerve a Bizottság egybehangzó véleménye:***

***A Bizottság alkalmasnak tartja a további intézményvezetői tevékenységre.***

„Meggyőződésem, hogy óvodai nevelőmunkánk hatékonysága egy összehangolt csapatmunka eredménye...”

Ehhez kívánok sok sikert.

Vásárosnamény 2021. július 14.

Bíró Éva sk  
a Bizottság Elnöke